



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME DE AVANCE DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2022
(PAT 2022)**

**DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE
CAMPECHE
2021-2024**



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

R. M. J.

X

A. J.



INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024

El Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el primer avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2022" del Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de enero, febrero y marzo del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética de del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprende un total de veinticuatro (24) actividades, de las cuales se programaron para el primer trimestre (13), las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Capacitación en materia de Igualdad de Género y Derechos Humanos de las mujeres	Plática virtual "Perspectiva de Género"	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos
	Charla Motivacional presencial "Yo también soy un diamante como tú"	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos
	Conferencia Virtual "Día Internacional de la Mujer"	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos
DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
No se programaron actividades de difusión para este trimestre			

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Tal y como se plasmó en la meta, el objetivo es atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética durante el ejercicio 2022.	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo.

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de (Nombre del Ente Público).	Elaborar y validar el contenido del directorio y organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	Cumplido	Envío del directorio y organigrama del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público
	Actualización y validación del contenido del directorio de los integrantes del Comité de Ética. (1 ó 2 veces al año).	Cumplido	Envío del directorio del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público.
	Establecer y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.	Cumplido	Documento aprobado en la PRIMERA Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022. *Acta publicada en el Portal Institucional
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022.	Cumplido	Documento aprobado en la primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022, *Acta publicada en el Portal Institucional
	Celebrar 4 sesiones ordinarias.	En este trimestre se celebró la Primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética. 28/03/2022	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, publicada en el Portal Institucional
	Elaboración y envío del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 a la UEEPCI-CAM	Cumplido Elaborado: 04/04/2022 Enviado: 29/04/2022	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité, del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



	Elaboración y envío del primer informe trimestral de denuncias a la UEEPCI-CAM	Cumplido Elaborado: 04/04/2022 Enviado: 29/04/2022.	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité del primer informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
	Actualización de la información generada por el Comité de Ética, en el Portal Institucional	Cumplido 29/04/2022	Consultar el Portal Institucional

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre


El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-CENCOLAB que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{10 actividades}}{\text{13 actividades en total}} \right) \times 100$ <p><i>(Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</i> <i>(Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</i></p>	76.92%	Actuación del CEPCI

Handwritten signatures and initials in blue ink.



FIRMAS



Lic. Alexander Manuel Sansores Cobos
Suplente del Presidente del Comité de Ética



Lic. Sergio Román Moo Ehuán
Secretario Ejecutivo



Lic. Randy Obed Madero Morales
Secretario Técnico



Lic. Gloria Elisa Trujillo Rosado
Titular Electo



Lic. Tiare Andrea Rosado Cen
Titular Electo



Lic. Diana Beatriz Cahuich Che
Titular Electo

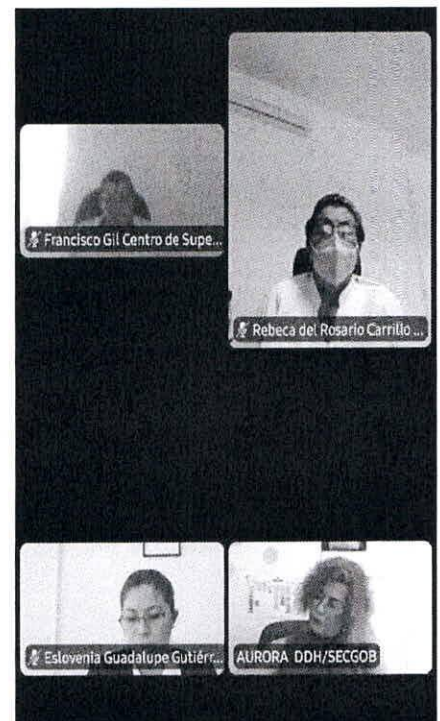
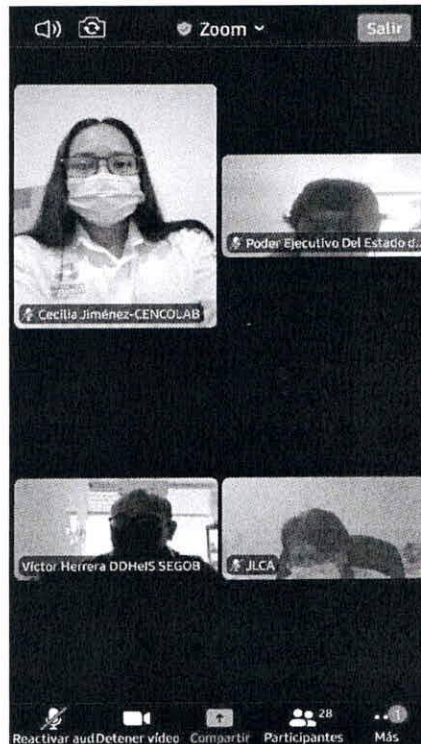
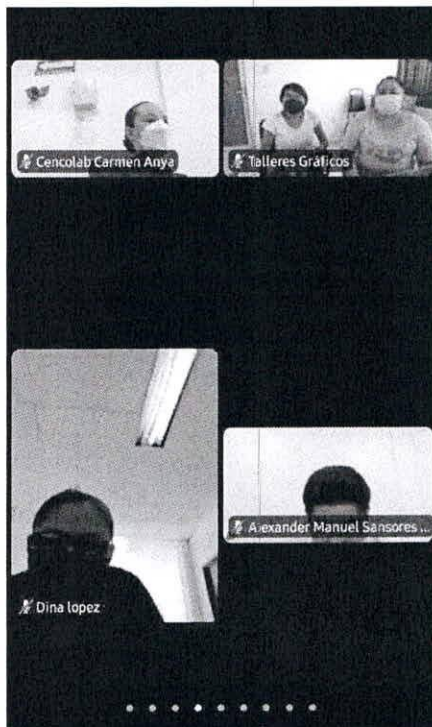
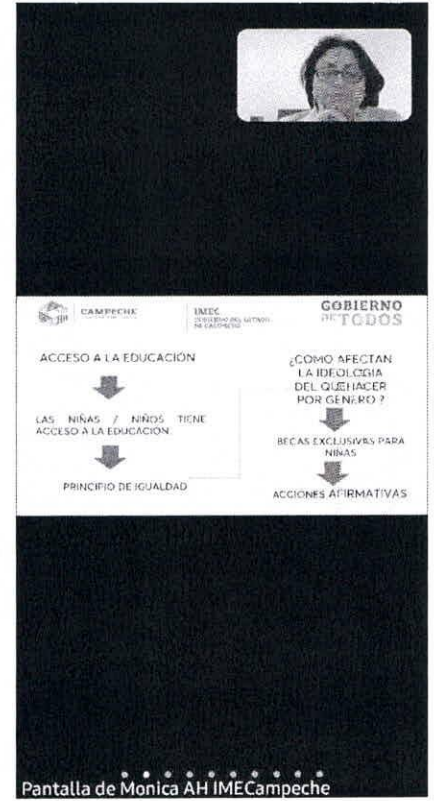


C.P. Fernando Enrique Acevedo
Marentes
Titular del Órgano Interno de Control

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS FORMA PARTE DEL INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022) DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024, SUSCRITO EN LA CIUDAD DE SAN FRANCISCO DE CAMPECHE, MUNICIPIO Y ESTADO DE CAMPECHE, EL DÍA 04 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2022.



Evidencia fotográfica de la plática virtual **"Perspectiva de Género"** impartida por la Psic. Mónica Almeyda Herrerías del Instituto de la Mujer del Estado, que se llevó a cabo el 25 de febrero a las 13:00 horas, vía plataforma ZOOM.



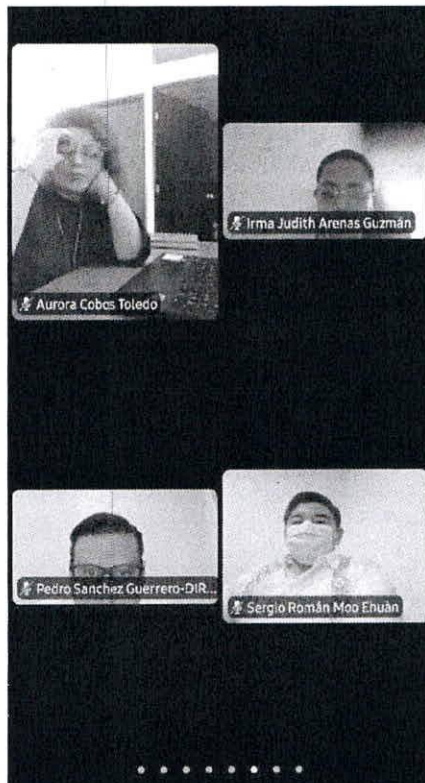
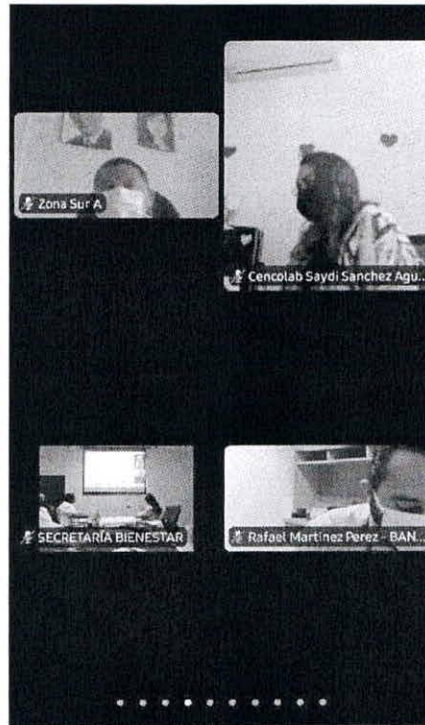
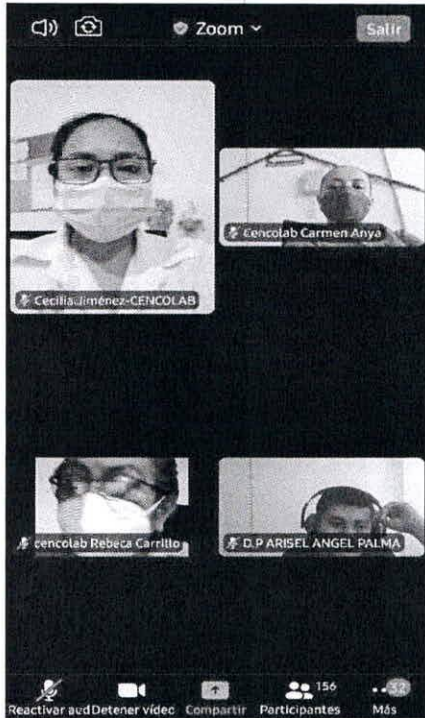


Evidencia fotográfica de la charla motivacional **presencial “Yo también soy un diamante como tú”** impartida por el Psic. Víctor Hugo Gómez Caballero, que se llevó a cabo el 09 de marzo a las 08:30 horas, en la sala de juntas del CENCOLAB.





Evidencia fotográfica de la Conferencia Virtual “**Día Internacional de la Mujer**” impartida por la Lic. Martha León López, Secretaria de Inclusión de la SEGOB que se llevó a cabo el 08 de marzo a las 11:00 horas, Vía plataforma ZOOM.





**GOBIERNO
DE TODOS**



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

PRIMER INFORME TRIMESTRAL DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE CAMPECHE

PERIODO QUE COMPRENDE DEL 03 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2022.

Trimestre	Denuncias recibidas	Expedientes archivados como concluidos por no cumplir con requisitos	Expedientes calificados como no competentes	Expedientes calificados como probable incumplimiento en proceso	Expedientes calificados como probable incumplimiento concluidos
ENERO-MARZO 2022	0 (cero)	-	-	-	-

Elaboró

LIC. Sergio Román Moo Ehuán
SECRETARIO EJECUTIVO DEL CEPCI-CENCOLAB